



FONATUR

COE 2019-2020

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO

COMMUNICATION ON ENGAGEMENT

PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS



ÍNDICE

Palabras del Director General	3
<i>Declaración de apoyo continuo</i>	
<i>Statement of Continued Support</i>	4
Directorio	5
Introducción	6
Descripción de medidas y resultados	8
Derechos Humanos	8
Principio 1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente dentro de su ámbito de influencia.	
Principio 2. Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.	
Normas laborales	15
Principio 3. Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	
Principio 4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	
Principio 5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	
Principio 6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.	
Medio ambiente	27
Principio 7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.	
Principio 8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	
Principio 9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.	
Lucha contra la Corrupción	36
Principio 10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.	
Conclusiones	39



PALABRAS DEL DIRECTOR GENERAL

En mi carácter de Director General del Fondo Nacional de Fomento al Turismo, es un honor ratificar el compromiso de esta institución con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y sus Diez Principios en materia de derechos humanos, normas laborales, protección del medio ambiente y lucha contra la corrupción.

Continuamos trabajando en la práctica de los valores que suscribe el Pacto Mundial en nuestras actividades y difundiendo los principios rectores de este documento entre el personal laboral y las comunidades o grupos con los que se tiene relación comercial.

En este sentido, nuestra Comunicación de Involucramiento, describe las acciones ejecutadas, avances y resultados durante el periodo noviembre 2019 - octubre 2020, buscando en todo momento cumplir con las tareas y desarrollar estrategias como una institución adherida al Acuerdo Universal.

En el FONATUR estamos convencidos de trabajar con la práctica de valores de este instrumento en el quehacer diario de nuestra gestión en beneficio de la sociedad mexicana.

Atentamente



Rogelio Jiménez Pons

Fondo Nacional de Fomento al Turismo
Director General

Ciudad de México, noviembre 2020



STATEMENT OF CONTINUED SUPPORT

As Managing Director of the National Trust Fund for Tourism Development, I am proud to ratify the compromise made with the United Nations Global Compact and its Ten Principles on human rights, labor, environment, and anti-corruption.

We are convinced to keep working in the practice of values implemented by the Global Compact in our activities and join forces to share them with our stakeholders.

In this sense, actions, progress and results carried out during November 2019 - October 2020, are described in our Communication on Engagement, seeking to fulfill the tasks and develop strategies as an institution adhered to this Universal Agreement.

We are convinced to continue working with the practice of this instrument's values in the daily work of our management for the benefit of Mexican society.

Sincerely,

Rogelio Jiménez Pons

National Trust Fund for Tourism Development
Managing Director

Mexico City, November 2020



DIRECTORIO

Rogelio Jiménez Pons

Director General del FONATUR

Laura Nohémi Muñoz Benítez

Directora de Desarrollo

Ricardo Ampudia y Malacara

Encargado de Despacho de la Dirección de Comercialización

Manuel Santiago Quijano

Director de Gestión Estratégica y Enlace Institucional

Arturo Ávalos Albor

Director de Administración y Finanzas

Alejandro Varela Arellano

Director Jurídico

RESPONSABLES DE ELABORACIÓN

Manuel Santiago Quijano

Director de Gestión Estratégica y Enlace Institucional

Manuel Raymundo Santiago Villalba

Subdirector de Órganos de Gobierno y Transparencia

Miriam Leonor Loza Monroy

Gerente de Seguimiento y Evaluación

Analistas

Ruth Anaïd Moranchel Peñaran

Alfonso Aguirre Castro

Manuel Fernando Otero Alonso



INTRODUCCIÓN

El Fondo Nacional de Fomento al Turismo (FONATUR) es una entidad coordinada dependiente de la Secretaría de Turismo y desde su creación en 1974, ha tenido como propósito identificar, concretar y detonar proyectos de inversión en el sector turístico, orientados al desarrollo regional, generación de empleos, captación de divisas, desarrollo económico y bienestar social para mejorar la calidad de vida de la población mexicana.

Por lo tanto, el FONATUR es considerado un actor estratégico para el desarrollo de la inversión turística en México, jugando un rol preponderante en el desarrollo turístico del país. Gracias al trabajo realizado por el FONATUR, México cuenta con destinos de clase mundial como Cancún, Ixtapa, Los Cabos, Loreto, Huatulco y Riviera Nayarit.

Dentro de sus principales actividades, el Fondo:

- Genera nuevos proyectos turísticos en condiciones de sustentabilidad, competitividad, productividad, integralidad y preservación del equilibrio ecológico.
- Fomenta la inversión turística en el país posicionando positivamente al Fondo.
- Promueve el desarrollo con la identificación de proyectos que contribuyen a la inversión turística en el país.
- Elabora e implementa proyectos de infraestructura y arquitectónicos para el desarrollo planeado y sustentable en los Centros Integralmente Planeados y Proyectos Turísticos Integrales.
- Ejecuta obras de infraestructura, urbanización y conservación, maximizando los recursos financieros para consolidar los Centros Integralmente Planeados y Proyectos Turísticos Integrales y coadyuvar en prácticas ambientales que fomenten el desarrollo sustentable.

Día con día, el Fondo y sus empresas filiales realizan labores de desarrollo, mantenimiento y operación de infraestructura turística, así como servicios en sus destinos que lo han llevado a mantener estándares de excelencia obteniendo un importante reconocimiento internacional.



DESCRIPCIÓN DE MEDIDAS Y RESULTADOS

El Fondo Nacional de Fomento al Turismo es un actor estratégico en el desarrollo del turismo en México, así como un generador de bienestar para los mexicanos. Es por ello que, resulta importante colaborar con los esfuerzos globales al adoptar las iniciativas universales para incorporar a la entidad acciones alineadas a los Diez Principios del Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas, y de esta forma, lograr sus objetivos institucionales.

Este año refrendamos nuestro compromiso con el Pacto Mundial al continuar con la realización de acciones puntuales que permitan conciliar los intereses de las instituciones públicas y privadas, con los valores y demandas de la sociedad en materia de derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

Derechos Humanos

Principio 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

El Fondo Nacional de Fomento al Turismo mediante su Política de Igualdad y No Discriminación fomenta una cultura de bien común y respeto a las personas; esto mediante la siguiente declaratoria:

“En FONATUR y sus empresas filiales nos comprometemos a promover y generar una cultura de equidad, igualdad y no discriminación, que fortalezca el respeto y la inclusión de todas las personas, por lo que queda prohibida toda forma de maltrato, violencia y segregación”

Esta Política y las acciones que se generan a partir de la misma son vigiladas por la Comisión para la Igualdad, organismo que genera acciones de difusión y sensibilización.



Además, el Fondo tiene a su cargo la construcción del Proyecto Regional Tren Maya que responde al compromiso presidencial de impulsar la región sureste del país para revertir el atraso propiciado por la limitada movilidad de personas y mercancías, así como el escaso interés para desarrollar proyectos de inversión por parte de los sectores productivos.

El Tren Maya contará con un recorrido de aproximadamente 1,564 km y aprovechará el derecho de vía del Ferrocarril del Istmo de Tehuantepec (FIT) y los derechos de vía de diversas infraestructuras existentes como carreteras, autopistas y líneas de transmisión, con objeto de reducir el impacto ambiental y los costos de adquisición de nuevos derechos de vía.

Asimismo, contribuirá a la recomposición del tejido social a través de la creación directa o indirecta de empleos, acceso a salud, vivienda digna, seguridad alimentaria, educación, capacitación y conectividad, generando un mejor estado de vida individual y colectivo.

De igual manera, restaurará la conectividad biológica de áreas naturales para cuidar a los animales y la vegetación; fomentará la producción agrícola y ganadera amigable con el ambiente para garantizar un mercado sostenible; generará una economía basada en el aprovechamiento responsable de recursos naturales e impulsará actividades económicas que disminuyan el uso intensivo del suelo y los recursos naturales.

El Fondo Nacional de Fomento al Turismo reafirma su compromiso con el Gobierno de México en la búsqueda del fortalecimiento del Estado de Derecho, el impulso al desarrollo económico sostenible y la construcción de un país con justicia y bienestar para todas las personas en todo el territorio por igual, reconociendo y trabajando para reducir las brechas de desigualdad existentes.

A continuación, se describen las medidas implementadas por el FONATUR durante el periodo noviembre 2019 – octubre 2020, alineadas con los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.



La Subdirección de Capital Humano con el fin de concientizar sobre los derechos humanos al personal del Fondo, organiza actividades con distintos organismos, tales como la Comisión Nacional de Derechos Humanos, Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México y el Museo Memoria y Tolerancia.

Durante los meses de noviembre y diciembre de 2019, se realizaron eventos para el personal sobre la concientización contra la violencia a las mujeres, mediante una obra de teatro y la entrega de playeras en apoyo a la iniciativa de la ONU del Día Naranja; asimismo, se colocó en las instalaciones un túnel informativo en coordinación con el Museo Memoria y Tolerancia, con información sobre los genocidios más conocidos en la historia de la humanidad.



Entrega de playeras en apoyo a la iniciativa de la ONU del Día Naranja.

¡Recorre el Túnel Memoria y Tolerancia
y averigua qué tanto sabes!

FONATUR
Programa de Actividades Culturales 2019
Del 10 al 20 de diciembre, Velaria
¡Ven y visítalo!

La historia de los genocidios y la Cultura de la Tolerancia

Comparte en redes sociales
#soytolerante

Museo Memoria y Tolerancia

Embajada de la República Federal de Alemania
Ciudad de México

myt.org.mx
Cambia tú, cambia el mundo

FONATUR



Adicionalmente, mediante diversos mecanismos como correos electrónicos, revistas digitales y capacitación, se da conocer al personal la importancia del respeto a los Derechos Humanos.

Por otro lado, el FONATUR reconoce como principio básico de una democracia sana el diálogo abierto y la transparencia, por tanto, con la finalidad de asegurar el derecho de toda persona al acceso a la información pública y la protección de datos personales, se cuenta con una Unidad de Transparencia y un Comité de Transparencia, cuyas facultades y atribuciones se establecen en la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, dentro de las que se encuentra el garantizar que las solicitudes de información recibidas en el FONATUR se turnen a todas las áreas competentes que cuenten con la información o deban tenerla de acuerdo a sus facultades, competencia y funciones, con el objeto de que realicen una búsqueda exhaustiva y razonable de la información o datos personales solicitados, debiendo notificar la respuesta al interesado en el menor tiempo posible.

Al mes de octubre de 2020, se recibieron 317 solicitudes de información tanto del FONATUR como de sus sujetos obligados indirectos, de las cuales ya habían sido atendidas 286. Además, resulta importante destacar que dichas solicitudes se contestaron en menos tiempo que el establecido normativamente.

El FONATUR trabaja en conjunto con la organización *Que la Paz Prevalezca en La Tierra*, organización benéfica global sin fines de lucro que desarrolla y promueve actividades de paz para las comunidades y jóvenes. Una de sus principales misiones es edificar monumentos de paz en comunidades de todo el mundo, por lo que en conjunto con el Fondo, el 17 de febrero de 2020 se llevó a cabo la develación del Obelisco Amigos por La Paz en el CIP Ixtapa, contando con la presencia de la C. Deborah Maldrow, representante de la ONU en México.

La organización lanzó una nueva iniciativa: el Programa de Premios de Sostenibilidad Amig@s de la Paz, diseñado para reconocer y promover a las comunidades que apoyan activamente los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. En ese sentido, se le otorgó al FONATUR el premio: Crecimiento Sostenible y Protección del Medio Ambiente 2020.

Asimismo, se continúa trabajando en conjunto para que prevalezca la paz en Ixtapa al organizar eventos y actividades como caravanas, caminatas y la



elaboración de un video donde la comunidad se compromete a forjar las bases para construir un mundo mejor.

Por otro lado, las acciones del Proyecto Regional Tren Maya y sus Polos de Desarrollo buscan desarrollarse bajo consenso social, producto de verdaderos ejercicios de consulta ciudadana y respeto a las comunidades relacionadas con la obra, en especial, aquellos que se encuentran en mayor estado de vulnerabilidad. Con pleno respeto por el patrimonio ambiental y cultural de la zona, el Tren Maya avanza garantizando los derechos de los pueblos y comunidades indígenas de la zona.

En este sentido, el FONATUR firmó el 14 de noviembre de 2019, un convenio con el Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas y la Secretaría de Gobernación para realizar una Consulta Indígena bajo directrices establecidas por la Organización Internacional del Trabajo, la Comisión Interamericana de Derechos Humanos y la Comisión Nacional de Derechos Humanos; además de las determinaciones contenidas en las sentencias de la Corte Interamericana de Derechos Humanos y la Suprema Corte de Justicia de la Nación, a fin de garantizar el derecho a la consulta libre, previa, informada, de buena fe y culturalmente adecuada con los pueblos y comunidades indígenas relacionadas con el proyecto.



Firma de convenio con el Instituto Nacional de los Pueblos Indígenas y la Secretaría de Gobernación para realizar una Consulta Indígena



Principio 2

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

El FONATUR, a través de la concientización y difusión de información en materia de derechos humanos, evita como institución ser cómplice en la vulneración de los derechos humanos.

Una de las acciones destacadas del Fondo, es incorporar al interior de la institución los principios y contenidos constitucionales de derechos humanos, con la finalidad de fortalecer la promoción, el respeto, la protección y la garantía de estos.

Internamente, se cuenta con el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI), órgano colegiado conformado por personas servidoras públicas de distintos niveles jerárquicos, nominadas y electas democráticamente cada dos años de forma escalonada por sus miembros; que tiene como objeto el fomento de la ética y la integridad pública para lograr una mejora constante del clima y cultura organizacional en las entidades paraestatales que lo integran. Además, diseña e implementa estrategias para la prevención y erradicación de cualquier forma de abuso de autoridad, negligencia o desconocimiento del tema que atente contra los derechos humanos. Algunas de sus iniciativas han sido las siguientes:

- Difusión, en coordinación con otras dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, de distintas campañas a favor del respeto a los derechos humanos.
- Creación y difusión del procedimiento de atención a denuncias por hostigamiento y acoso sexual.
- Difusión de mecanismos diseñados para afrontar situaciones de violación de los derechos humanos, como son: el *Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual* y la *Guía de contenidos y recomendaciones didácticas del Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento y Acoso sexual en la Administración Pública Federal*.
- Difusión de las *Recomendaciones básicas para la atención a personas LGBTI en casos de denuncias o quejas de hostigamiento*,



acoso y discriminación ante el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.

- Llevar a cabo las votaciones y nombramientos de las Personas Consejeras Permanentes, en cumplimiento a lo establecido en el *Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual*.
- Difusión oportuna en el boletín del Fondo ubicado en todos los pisos del edificio referente a las políticas de igualdad y no discriminación, en donde se reitere al personal el compromiso del FONATUR por generar una cultura organizacional de equidad, igualdad y no discriminación.

Con el objetivo principal de concientizar a las personas servidoras públicas de la entidad, el Fondo promueve la capacitación del personal en temáticas de Derechos Humanos, Igualdad y No Discriminación; en el periodo comprendido de noviembre de 2019 a octubre de 2020, se realizaron 38 cursos en la materia, con la participación de 72 mujeres y 41 hombres.



Constancia por haber acreditado el "Curso Básico de Derechos Humanos".



Constancia por haber participado en el curso “ABC de los derechos humanos”.



Constancia por haber concluido el curso a distancia “El ABC de la igualdad y la no discriminación”.



Normas Laborales

Principio 3

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

El FONATUR y sus empresas filiales, reconocen el derecho de toda persona a la libre asociación, la libertad sindical, así como a la negociación colectiva.

En el FONATUR, los trabajadores tienen la libertad de afiliarse al Sindicato Nacional de Trabajadores de FONATUR, el cual tiene sus instalaciones dentro del edificio sede de la Entidad, prestándoles mobiliario, equipo de cómputo y teléfono otorgados por el Fondo para el desarrollo de sus actividades sindicales.

Asimismo, se mantienen reuniones periódicas con el Secretario General del Sindicato, lo que permite realizar negociaciones efectivas en beneficio de los trabajadores sindicalizados.

Es importante resaltar que las 41 plazas autorizadas para el personal sindicalizado se encuentran ocupadas.

El Fondo, apoya y respeta la facultad de cada trabajador y trabajadora a decidir libremente cómo organizarse sindicalmente, a efecto de que sus intereses laborales se encuentren debidamente representados.

Principio 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

El FONATUR entrega a su personal contratos de trabajo, que indican los términos y condiciones del servicio, el carácter voluntario del empleo, la libertad de salir (incluyendo los procedimientos apropiados) y las sanciones que pueden estar asociados con una salida o el cese del trabajo.

De noviembre de 2019 a octubre de 2020 se recibieron y atendieron 31 renunciaciones voluntarias.

Por otra parte, derivado de la firma del Acuerdo para la implementación del Código de Conducta Nacional para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo (Código de Conducta o CCN), el FONATUR mantiene su compromiso de ser una institución que



guía su actuación dentro del marco de la responsabilidad social para coadyuvar, gestionar, difundir y promover las acciones y la suscripción al CCN en la prevención, detección y denuncia de la explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes, y que rechaza la trata de personas en todas sus modalidades (esclavitud, explotación sexual, explotación laboral, trabajo o servicios forzados, entre otras), por lo que, en caso de detectar una situación relacionada con este tipo de delitos activaremos la ejecución de nuestro *Protocolo de Acción*.



MANIFIESTO
SOBRE LA PROTECCIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES

Congruente con la firma del Acuerdo para la implementación del Código de Conducta Nacional para la protección de Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo (Código de Conducta), en FONATUR y sus empresas filiales; FONATUR Infraestructura, S.A de C.V. y FONATUR Tren Maya, S.A de C.V., nos comprometemos con lo siguiente:

1. Somos empresas del Estado que guían su actuación dentro del marco de la responsabilidad social para coadyuvar en la prevención, detección y denuncia de la explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes.
2. Dentro de nuestras instalaciones y en concordancia con los compromisos derivados del Código de Conducta, implementamos acciones para proteger los derechos de las niñas, niños y adolescentes, lo que incluye capacitación y sensibilización para nuestras y nuestros servidores públicos.
3. Rechazamos cualquier modalidad de trata de personas, en especial la explotación sexual y/o laboral de niñas, niños y adolescentes, por lo que en caso de detectar una situación relacionada con este tipo de delitos por parte de algún cliente o proveedor activaremos la ejecución de nuestro Protocolo de Acción.
4. Las y los colaboradores que formamos parte de FONATUR, refrendamos el compromiso adquirido con el Código de Conducta y nos orientamos a ofrecer servicio con la calidad y calidez, lo que a su vez beneficiará a la comunidad a la que pertenecemos.



EL DIRECTOR GENERAL
ARQ. ROGELIO JIMÉNEZ PONS

Manifiesto sobre la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes por parte de FONATUR y sus empresas filiales.



De esta manera, el FONATUR forma parte de la estrategia integral de prevención y erradicación de trata de personas en el sector turístico, coordinada por la Secretaría de Turismo, que desarrolla acciones articuladas desde la óptica de la prevención y aliento a la denuncia que contribuyan a la erradicación de la trata de personas, principalmente con fines de explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes, y al trabajo infantil, a través del involucramiento participativo de los diversos actores y usuarios del sector de los viajes y el turismo.

Principio 5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Desde el año 2016, el Fondo Nacional de Fomento al Turismo se encuentra adherido al Código de Conducta Nacional para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo (CCN), rechazando tajantemente la trata de personas en cualquiera de sus modalidades. Desde dicha adhesión, el Fondo ha implementado acciones en sus oficinas centrales y en sus desarrollos turísticos.



Banner en el sitio de intranet del FONATUR referente al CCN



Durante el periodo reportado en este Comunicado, se han realizado diversas actividades apegadas al Código de Conducta Nacional, dentro de las que destaca una conferencia sobre el CCN impartida por la SECTUR dirigida al personal del Fondo, la publicación de un video informativo y una infografía sobre la materia en el sitio de intranet del FONATUR, así como la actualización del Banner que dirige al micrositio donde se encuentra toda la información referente al Código de Conducta Nacional para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo.



Difusión de video informativo referente al CCN.



Publicación de infografía en intranet referente al CCN.



Además, se hace un envío periódico de correos institucionales informativos del Código de Conducta Nacional al personal del FONATUR y empresas filiales informando sobre el compromiso de la entidad con dicho código.

Código de Conducta Nacional



Dirección de Gestión Estratégica y Enlace Institucional <dgeye@fonatur.gob.mx>
@ dgeye_grei@fonatur.gob.mx

Responder Responder a todos Reenviar

miércoles 24 de octubre de 2018 11:01 p.m.

A todo el personal de FONATUR y Empresas Filiales

FONATUR está comprometido con el Código de Conducta Nacional para la Protección de Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo en la prevención, detección y denuncia de la explotación sexual y laboral de niñas, niños y adolescentes



Código de Conducta Nacional
para la Protección de las Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de los Viajes y el Turismo

NO + TRATA
¡ACÉRCATE A TUS HIJOS E INFORMA
A TU FAMILIA SOBRE EL TEMA!

Recuerda que juntos podemos
prevenir y erradicar la trata de
personas y la explotación infantil.

Atentamente

Arq. Manuel Santiago Quijano
Director de Gestión Estratégica y Enlace Institucional



Correo electrónico enviado al personal del FONATUR y sus Empresas Filiales
referente al CCN

También, el Fondo cuenta con la *Política para la atención de solicitudes de carácter internacional en materia turística en FONATUR*, misma que está integrada en el Manual Único Sustantivo. El lineamiento número 10 de dicha política, reafirma el compromiso del Fondo con el Código de Conducta Nacional para la Protección de las Niñas, Niños y Adolescentes en el Sector de Viajes y el Turismo.

Principio 6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



I. Difusión de cursos de Capacitación en materia de Derechos Humanos, Igualdad y No Discriminación.

El FONATUR se mantiene en constante vinculación con el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH) y la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México (CDHCM), de tal manera que, las personas servidoras públicas de la entidad se capaciten constantemente participando en los cursos que promueven dichas organizaciones a través de sus plataformas, por lo que, cada mes se generan diversas difusiones a través de correos electrónicos y banners en intranet a todo el personal del Fondo, sobre la oferta de formación en línea con las plataformas gestionadas por diferentes organismos de la Administración Pública, tales como:

Cursos y diplomados promovidos por la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH- México)

Cursos:

- Curso básico de derechos humanos
- Derechos humanos y género
- Derechos humanos y prevención de la tortura
- Derechos humanos y salud
- Derechos humanos y violencia
- Derechos humanos, medio ambiente y sustentabilidad
- Desplazamiento forzado interno
- Introducción a los derechos humanos
- Justicia transicional
- Las empresas bajo el enfoque de los derechos humanos
- Libertad de expresión

Diplomados:

- Derechos humanos desde la perspectiva de género
- Derechos humanos de los grupos en situación de vulnerabilidad
- Educación para los derechos humanos
- Cultura de los derechos humanos y protección de la salud
- Transversalización de los derechos humanos y enfoque en las empresas
- Enfoque de los derechos humanos en la procuración de justicia
- Igualdad y no discriminación en la convivencia escolar
- Impartición de justicia con perspectiva de género

Cursos promovidos por la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México



(CDH-CDMX)

- Violencia de género. Eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas
- ABC de los derechos humanos
- Género y lucha por la igualdad
- Elementos fundamentales de los derechos humanos
- La salud como derecho económico, social y cultural
- Derechos de las niñas, niños y adolescentes
- Derecho a una alimentación adecuada
- Género, derechos humanos de las mujeres e igualdad
- Sistemas de protección de los derechos humanos
- Violencia de género
- Eliminar la violencia en contra de las mujeres y las niñas.

Cursos promovidos por el Consejo Nacional de para Prevenir la Discriminación (CONAPRED)

- 1, 2, 3 por todas las niñas, niños, adolescentes y sus derechos sin discriminación
- ABC de la accesibilidad web
- ABC de la igualdad y no discriminación
- Discriminación a personas que viven con VIH o sida
- Diversidad sexual, inclusión y no discriminación
- El ABC de la igualdad y la no discriminación
- Jóvenes, tolerancia y no discriminación
- Medidas para la igualdad en el marco de la ley federal para prevenir y eliminar la discriminación
- Migración y xenofobia
- Prevención social de las violencias con enfoque antidiscriminatorio
- Principios de la educación inclusiva
- Tolerancia y diversidad de creencias

Cursos promovidos por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)

- ¡Súmate al protocolo!
- Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres

II. Norma Oficial Mexicana -035-STPS-2018 Factores de Riesgo Psicosocial en el trabajo, Identificación, Análisis y Prevención

El Fondo Nacional de Fomento al Turismo fomenta un entorno

organizacional que permite a cada persona servidora pública, gozar de un estado de bienestar adecuado y ejercer su derecho de llevar a cabo sus actividades en condiciones laborales justas y seguras. En el marco de la implementación a nivel nacional de la Norma Oficial Mexicana 035-STPS-2018 Factores de riesgo psicosocial en el trabajo - Identificación, análisis y prevención, a partir del 23 de octubre del 2019, se generó la Política de Prevención de Riesgos Psicosociales del FONATUR, que establece los lineamientos y compromisos que se asumen para la prevención de factores de riesgo psicosocial, la violencia laboral y fomentar un entorno organizacional favorable en la Entidad.

Como parte de los compromisos establecidos, se encuentra garantizar la aplicación de esta política y ejercer un liderazgo ejemplar por el personal de mando medio y superior, el pronunciamiento de no tolerancia de actos de violencia laboral y el mantenimiento y promoción de los mecanismos de denuncia existentes, y finalmente evitar incidentes que propicien la generación de factores de riesgo psicosocial o malas prácticas del entorno organizacional.

Se estableció el Programa de Trabajo 2019-2021, el cual se constituye de 10 acciones generales en materia de sensibilización al personal, la implementación de metodologías para la identificación de acontecimientos traumáticos severos y de factores de riesgo psicosocial, así como la evaluación del entorno organizacional, y que al mes de octubre de 2020 tiene un avance del 57%.



Difusión sobre la Norma Oficial Mexicana 035-STPS-2018.



III. Norma Mexicana NMX-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación

El principio de igualdad y el derecho a la no discriminación son reconocidos en el artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en el cual se prohíbe toda distinción, exclusión y restricción, que impidan o anulen el reconocimiento o ejercicio de los derechos y libertades de las personas.

Es por ello que, se deben considerar a las personas como el centro del desarrollo nacional, en su diversidad, condición y a lo largo de su ciclo de vida, a fin de garantizar el efectivo ejercicio de los derechos humanos y la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y entre todas las personas, sin importar el territorio al que pertenecen. Respecto a las recomendaciones emitidas por la Comisión para la Igualdad del FONATUR y sus Empresas Filiales, sobre la asignación de responsabilidades en materia de igualdad de empleo a un alto nivel, publica políticas y procedimientos claros para orientar la igualdad de prácticas laborales.

Por este motivo, el FONATUR mantiene la certificación en la Norma Mexicana NMX-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, obtenida en diciembre de 2016, con nivel bronce, la cual define la gestión de diversas actividades en temas de género, igualdad, equidad, no

The poster is for FONATUR (Dirección de Administración y Finanzas) and invites staff to participate in a survey. The survey is titled '1ª ENCUESTA SOBRE FACTORES DE RIESGOS PSICOSOCIALES Y DEL ENTORNO ORGANIZACIONAL'. It mentions that this is part of actions taken by the Fund to fulfill NOM-035-STPS-2018 'Factores de Riesgo Psicosocial en el Trabajo'. The survey is the second stage of implementation, following the first survey for identification of psychosocial risks. It provides two ways to access the survey: via a personalized link sent by email (noreplay@armstrong.com.mx or noreplay@fonatur.gob.mx) or via a banner in the intranet. It also provides fields for Username (tu correo electrónico) and Password (tu número de empleado(a)). It states that the survey can be done from a computer or mobile device. For questions, it provides email addresses: rtorres@fonatur.gob.mx and aautor@fonatur.gob.mx. The survey dates are 05 al 09 de octubre 2020. It ends with the slogan '¡Participa! ¡Tu opinión es totalmente confidencial!'.

Invitación al personal del FONATUR y sus empresas filiales a participar en la Primera Encuesta sobre Factores de Riesgos Psicosociales y del Entorno Organizacional.



discriminación e inclusión, con vigencia hasta diciembre de 2020. De esta manera, el Fondo ha establecido políticas y procedimientos para proporcionar capacitación al personal sobre prácticas de no discriminación y mantener registros actualizados sobre la capacitación y promoción del desarrollo del personal para brindar una visión transparente de las oportunidades para todas y todos los empleados y su promoción dentro de la organización.



Certificación en la Norma Mexicana NMX-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación



Una de las acciones clave de la certificación es la publicación de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del FONATUR y sus empresas filiales, en la cual se declara lo siguiente:

En FONATUR nos comprometemos a promover y generar una cultura de equidad, igualdad y no discriminación, que fortalezca el respeto y la inclusión de todas las personas, por lo que queda prohibida toda forma de maltrato, violencia o segregación.

Dicha política es vigilada por la Comisión para la Igualdad, organismo que, a través del Programa de Género, realiza acciones que fomentan la igualdad, equidad, no discriminación, accesibilidad y conciliación trabajo-familia, prohibiendo cualquier forma de discriminación, entendiéndose ésta como “cualquier conducta que demuestre distinción, exclusión o restricción, a causa de alguna característica propia de la persona que tenga como consecuencia anular o impedir el ejercicio de un derecho”.

Dentro de las acciones incluidas en el Programa de Género, se encuentra la difusión por diversos medios sobre temas de Derechos Humanos, Igualdad, No Violencia, Accesibilidad e Inclusión, mediante campañas de concientización al personal.

Sobre este rubro, destaca la impartición del curso *Sensibilización en Género*, que se imparte al personal de nuevo ingreso en el FONATUR, en donde se abordan temas de derechos humanos, igualdad de género, lenguaje incluyente y no sexista y discriminación, como parte de su proceso de inducción a la entidad.

El FONATUR reconoce la necesidad de evitar la comunicación distintiva, restrictiva o exclusiva, por lo que, a través de estos cursos y campañas de sensibilización, busca reforzar el uso del lenguaje incluyente y no sexista tanto en la comunicación verbal como escrita.

Adicionalmente, el FONATUR ha trabajado en el fomento de un ambiente laboral cordial y adecuado al personal que permita el desempeño de sus derechos, con base en que toda persona tiene derecho al trabajo, a la libre elección de su trabajo, a condiciones equitativas y satisfactorias de trabajo y a la protección contra el desempleo.

Asimismo, otro de los requisitos para obtener la certificación es que la institución cuente con un proceso de reclutamiento y selección con igualdad de oportunidades y sin discriminación, garantizar la igualdad



salarial y el otorgamiento de prestaciones, acciones que se aplican de manera permanente en el Fondo.

Es importante mencionar que, en el Fondo se ha logrado una nivelación de los puestos de mando con igualdad de género, teniendo actualmente un porcentaje del 29% de mujeres en puestos directivos.

El FONATUR es una empresa incluyente, ya que cuenta con un edificio accesible para las personas con discapacidad, con el fin de que la accesibilidad no sea problema al contratar personas con algún tipo de discapacidad.



Instalaciones en oficinas centrales accesibles para personas con discapacidad.

Por lo tanto, las acciones que el FONATUR lleva a cabo en atención al Pacto Mundial son el procedimiento de reclutamiento y selección con igualdad de oportunidades; el Código de Conducta que contempla el principio de igualdad y el derecho a la no discriminación y; el mecanismo de atención a denuncias por violencia laboral y discriminación.

Asimismo, el FONATUR se mantiene en constante vinculación con el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), de tal



forma que las y los servidores públicos de la entidad se capacitan constantemente en la materia al participar en los cursos que ofrece dicha organización.

Medio Ambiente

Principio 7

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

El FONATUR elabora estudios de planeación turística con un enfoque integral y visión de largo plazo, con el propósito de promover y fomentar el desarrollo turístico nacional.

Para contribuir con el desarrollo sustentable de los destinos y las regiones con vocación turística de México, el FONATUR continúa con la ejecución del Programa de Asistencia Técnica a Estados y Municipios, mediante el cual se elaboran a título gratuito para los gobiernos estatales y municipales que lo soliciten, estudios de planeación turística con enfoque integral y visión de largo plazo, en los cuales se analiza la situación y requerimientos de destinos, regiones y sitios, a la vez que se definen estrategias para un desarrollo turístico sustentable, contemplando también aspectos económicos, urbanos, ambientales y sociales.

Durante la elaboración de cada estudio convenido, se celebran reuniones de seguimiento con las autoridades responsables y se llevan a cabo talleres de planeación estratégica, en los que participan los agentes clave del sector turístico local y regional, con el objetivo de elegir de forma consensuada las estrategias, acciones y proyectos que fomenten prácticas de turismo sustentable.

Entre los beneficios que obtienen los estados y municipios mediante un estudio de planeación turística, se encuentran:

- Orientar el futuro desarrollo turístico.
- Identificar rezagos de infraestructura para promover acciones tendientes a su abatimiento.
- Tener programas multianuales e intersectoriales de inversión con visión de largo plazo.
- Contar con el diseño conceptual de proyectos para inversión privada.



- Tener un plan de acciones para mejorar la imagen urbana de los centros de población.
- Posibilidad de elevar a rango de ley la planeación turística local.

Asimismo, el FONATUR presenta cada uno de sus proyectos turísticos a evaluación ante la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales, mismos que son analizados por dicha autoridad en materia de impacto ambiental y cambio de uso de suelo en terrenos forestales. Estos proyectos, tienen como fin la creación y consolidación de destinos turísticos que ofrezcan al visitante la experiencia de convivir con el medio ambiente con el respaldo de las autorizaciones ambientales que correspondan. Los destinos turísticos del FONATUR son sostenibles, ya que se adoptan medidas de mitigación, compensación y seguimiento de programas ambientales para la protección y conservación de las características bióticas y abióticas de los ecosistemas existentes en cada destino.

Como parte de las acciones del Programa Anual de Capacitación 2020, se contempló la contratación de cursos de capacitación que permitan a la Entidad tener un enfoque preventivo en temas de impacto ambiental. Del 18 de febrero al 30 de marzo de 2020, se llevó a cabo el curso en línea denominado:

Principios para la Revisión de Evaluaciones de Impacto Ambiental (12a. edición), impartido por el Banco Interamericano de Desarrollo, a través del Instituto Interamericano para el Desarrollo Económico y Social, con la participación de 6 mujeres y 4 hombres.



Certificación por haber aprobado el curso "Principios para la revisión de impacto ambiental (12 Edición).



Dentro de las acciones para garantizar medidas de protección ambiental en el desarrollo del Proyecto Regional Tren Maya, el FONATUR y la Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales firmaron, el 27 de octubre de 2020, un convenio para dar seguimiento a los estudios de impacto ambiental, cambio de uso de suelo, riesgo ambiental, atención de pasivos ambientales y cualquier otro que, conforme a la legislación aplicable en la materia, sea necesario para el desarrollo del proyecto.



Firma de convenio entre el FONATUR y la SEMARNAT.

Principio 8

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

En solidaridad con los derechos humanos y con el objetivo de que toda persona goce de un medio ambiente sano y ecológicamente equilibrado para su desarrollo y bienestar, el FONATUR realiza diferentes acciones en sus destinos turísticos que ayudan a implementar mejores prácticas ambientales que han llevado a conseguir el reconocimiento nacional e

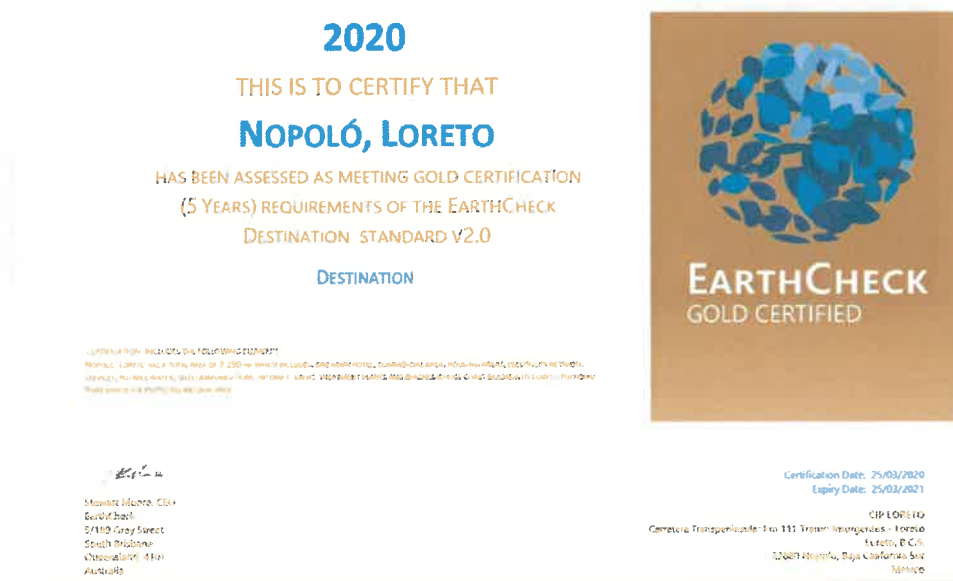


internacional a través de diferentes distintivos y certificaciones en los Centros Integralmente Planeados y Proyectos Turísticos Integrales.

Lo anterior, en cumplimiento de los términos y condicionantes de las autorizaciones ambientales ya obtenidas y la gestión de nuevas autorizaciones para proyectos nuevos y estratégicos a realizarse en el presente ejercicio.

En el CIP Loreto se realizaron diversas actividades, principalmente referentes al Día Mundial del Medio Ambiente, por lo que se participó en campañas de reforestación, rally ambiental, paseo ciclista y cine ambiental. También, se realizó el primer foro “Por un Loreto Limpio”, donde se invitó a personalidades involucradas en la protección del medio ambiente y sociedad en general; además, el Fondo participó como panelista con el tema *La Ley y la Norma Técnica Ecológica*.

EL CIP Loreto trabaja para alcanzar en el 2021 la certificación *EarthCheck Platinum*, máximo nivel de certificación bajo la premisa de bajos niveles de impacto ambiental y nulos riesgos sanitarios.



Certificación EarthCheck Oro otorgado al CIP Loreto en 2020.

Cabe señalar que, el CIP Loreto forma parte del Comité de Playas Limpias, el cual tiene como finalidad sumar esfuerzos en la conservación, manejo y uso adecuado de las playas, así como de promover el saneamiento, prevenir y corregir la contaminación de las playas.



Asimismo, el CIP Loreto cuenta con el Distintivo “S”, reconocimiento a las buenas prácticas sustentables en el desarrollo de proyectos turísticos y los compromisos de las empresas turísticas que operan en México bajo los criterios globales de sustentabilidad como capacidad que tiene una sociedad para hacer un uso consciente y responsable de sus recursos sin perjudicar al medio ambiente, sin agotarlos y sin comprometer el acceso a estos por parte de las generaciones futuras.

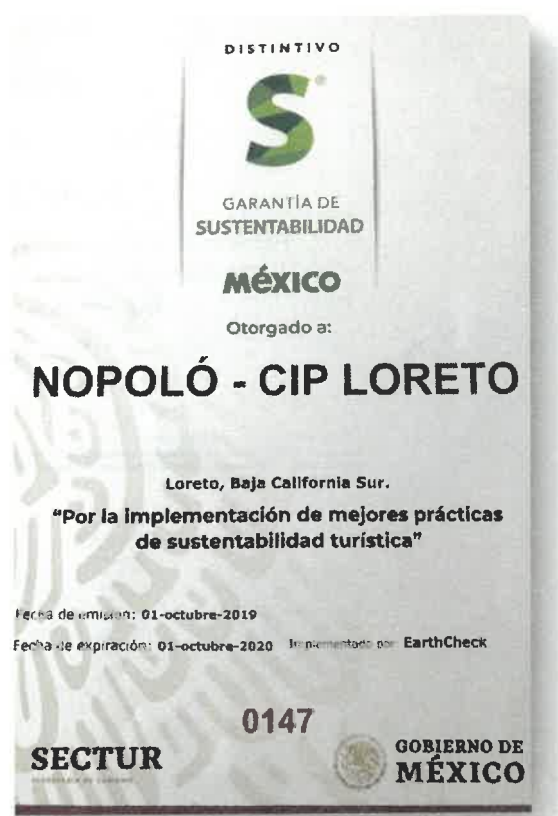
En el año 2003, y como parte de la Agenda 2025 llevada a cabo por el FONATUR, se define la sustentabilidad como uno de los ejes fundamentales, pero sobre todo como un diferenciador para el desarrollo y posicionamiento del Centro Integralmente Planeado Huatulco.

Para lograr lo anterior, el FONATUR promovió la conformación del Consejo de Iniciativa de Huatulco, misma que integró a la sociedad en los trabajos para lograr las metas propuestas en la Agenda 2025.

De estas acciones se deriva el Equipo Verde de Huatulco, que ha encabezado las principales acciones para lograr las certificaciones ambientales que a lo largo de 16 años han distinguido a este destino.

En el año 2005, Huatulco obtuvo por su programa de desarrollo sustentable, la certificación *Green Globe 21*, la cual migra posteriormente a *EarthCheck*.

Cabe señalar que, Huatulco es el primer destino en América Latina en tener esta certificación y el segundo destino turístico a nivel mundial, sólo después de Kaikoura, Nueva Zelanda, en tener la certificación *EarthCheck Platinum*, misma que se renueva en los años subsecuentes hasta 2020.



Distintivo S otorgado a Nopoló - CIP Loreto en 2020.



Certificación EarthCheck Master otorgado al CIP Huatulco en 2020.

En el 2020, se alcanzó el nivel *MASTER* de la certificadora *EarthCheck*, máximo nivel de certificación, con esto Huatulco se convierte en la única comunidad a nivel mundial en lograr este distintivo.

Además, se realizan programas permanentes autorizados por la Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales para el Centro Integralmente Planeado Playa Espíritu, que son los siguientes:

- Programa de Manejo Integral de Fauna, el cual consiste en dar seguimiento correspondiente al monitoreo de fauna silvestre, específicamente a especies de aves, anfibios, reptiles y mamíferos. Principalmente, se ha detectado la presencia de una pareja de jaguares en la zona, el cual se realiza mediante cámaras trampa, huellas y excretas.
- Subprograma Rescate, Manejo y Monitoreo de Fauna, consiste en aplicar técnicas para ahuyentar y rescatar fauna, a la fecha se continúa rescatando especies de aves, anfibios, reptiles, de vialidades y zonas riesgosas para los ejemplares.



- Subprograma de Protección y Conservación de Tortugas Marinas y del Campamento Tortuguero, el cual tiene dentro de sus objetivos, la conservación y el monitoreo biológico de las tortugas marinas; se realizan los recorridos nocturnos para la reubicación de nidos en el vivero como parte del inicio de la temporada de anidación de tortugas marinas.
- Programa de Manejo Integral de Residuos, el cual incluye medidas para la reducción de fuentes de residuos sólidos y las estrategias para la separación, reutilización y reciclamiento de materiales, hasta su disposición final, se continúa con el manejo y supervisión para la implementación del programa.
- Programa de Educación y Difusión Ambiental, cuyo objeto es realizar talleres dirigidos a personal que realice actividades durante el ciclo 2020 en el predio del Centro Integralmente Planeado Playa Espíritu; se han realizado talleres con el personal de las empresas que realizan actividades en el CIP.
- Programa de Monitoreo de la Calidad del Manto Freático (Infraestructura Básica), cuyo fin es el monitoreo del nivel freático en épocas de estiaje y lluvias para dar seguimiento al comportamiento de la cuña salina y al flujo geohidrológico en el acuífero, se continúa tomando muestras para realizar los análisis del manto acuífero para integrar el reporte final.
- Programa de Monitoreo Piezométrico y de Calidad de Agua Subterránea, cuyo objeto es verificar el comportamiento de la cuña salina y la calidad de agua del acuífero del Centro Integralmente Planeado Playa Espíritu, se continúa tomando muestras para realizar los análisis del manto acuífero para integrar el reporte final.
- Programa para Seguimiento del Comportamiento de la Línea de Costa en el litoral del predio del CIP Playa Espíritu, cuyo objeto es verificar la dinámica de la línea de costa, al respecto, la línea de playa presenta una depresión que forma un talud de aproximadamente cinco metros en algunos puntos.
- Programa Manejo Integral de Vegetación, y se incluyó el manejo del Palmar Cocotero, se continúa con el mantenimiento de las especies en vivero con el objeto de ser reforestadas como parte de la restauración del área de conservación del CIP.
- Subprograma de Rehabilitación y Restauración de Humedales, el cual incluye, evaluar sobrevivencia y tasas de crecimiento de



manglares trasplantados y de los retoños de plantas, se ha realizado la medición y conteo de los ejemplares reintroducidos para integrar el inventario y realizar la evaluación correspondiente en el informe anual.

Por otro lado, como parte de las acciones del Proyecto Regional Tren Maya para contribuir en el rescate de la reserva ecológica Cuxtal en Mérida, asegurar su protección y sostenibilidad a largo plazo, el FONATUR invertirá y proporcionará saneamiento ambiental a esta reserva a través de un convenio, firmado el 3 de septiembre de 2019, con el Ayuntamiento de Mérida, Yucatán.

Con una inversión de 278 millones de pesos, se implementarán medidas de prevención, mitigación y compensación ambiental que permitan el cumplimiento de la normatividad ambiental y los principios de sustentabilidad ecológica.

Del total de hectáreas que comprende la reserva, el Proyecto Regional Tren Maya contempla ocupar directamente 30, apenas el 0.28%. En contraste, esta colaboración estratégica permitirá incrementar en casi un 10% el polígono de la reserva y asegurar la conservación de los pulmones vitales para la zona metropolitana de la Ciudad de Mérida, pues se ampliará significativamente las reservas de agua de la ciudad. Eso significa que, lejos de afectar la integridad y funcionamiento de los servicios ecosistémicos y la conectividad del paisaje, se colaborará a remediar la problemática ambiental existente.



Firma de convenio entre el FONATUR y el Ayuntamiento de Mérida, Yucatán.

Principio 9

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Conscientes de que toda persona tiene derecho a gozar de un medio ambiente sano y ecológicamente equilibrado para su desarrollo y bienestar, el FONATUR continúa fomentando una cultura de respeto al medio ambiente, aplicando en todas las actividades desarrolladas la debida observancia a la normatividad ambiental de carácter nacional, así como los tratados internacionales de los que México sea parte.

Asimismo, se continúa con la implementación de acciones destinadas a conservar las certificaciones en materia ambiental; por ello y en atención a las políticas de sustentabilidad, se sigue elaborando y difundiendo vía intranet institucional, campañas relacionadas al ahorro de agua, de energía eléctrica y al uso razonable de vehículos.

En suma, para que el Proyecto Regional Tren Maya sea integral y otorgue sostenibilidad a largo plazo y un desarrollo inclusivo, el FONATUR y la oficina en México de la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO), firmaron, el 18 de diciembre de 2019, un Convenio Macro de Colaboración para brindar acompañamiento al proyecto.



Firma de convenio entre el FONATUR y la UNESCO



El acompañamiento que la UNESCO en México propone al FONATUR para la implementación del Proyecto Regional Tren Maya contempla:

- Coordinación interinstitucional para velar por los valores culturales y naturales de la zona desde una perspectiva integral.
- Detonar el potencial creativo de grupos y comunidades en favor de un desarrollo económico inclusivo.
- Promover la interculturalidad a través del reconocimiento de la diversidad cultural y del patrimonio cultural inmaterial de la región.
- Fortalecer la conservación del medioambiente, de los recursos naturales y el agua de manera comunitaria y retomando conocimientos tradicionales y ancestrales.
- Estrategia de comunicación que propicie la participación de la comunidad y ayude a la toma de decisiones informadas.

De esta forma, adherido al Principio 9, el Fondo mantiene su compromiso por buscar la utilización de tecnologías que son medioambientalmente excepcionales y que permiten reducir el uso de recursos finitos, así como utilizar los recursos existentes de forma más eficiente en todas sus gestiones.

Lucha contra la corrupción

Principio 10

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

El estado mexicano cuenta con diversas disposiciones adicionales y actualizadas en el año 2015, en la Constitución Política en materia de combate a la corrupción, tal como la creación del Sistema Nacional Anticorrupción en el artículo 113 constitucional, del cual, se ha establecido un amplio marco jurídico fundamentado por la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción, la Ley General de Responsabilidades Administrativas, la Ley Orgánica del Tribunal Federal de Justicia Administrativa, entre otras.



En el FONATUR como parte del Programa Anual de Capacitación 2020, se han llevado a cabo acciones para sensibilizar al personal en materia de anticorrupción, tales como la invitación mensual al personal a tomar cursos gratuitos de formación en línea desde plataformas educativas de las distintas dependencias del gobierno federal, como es el caso del Sistema de Capacitación Virtual para los Servidores Públicos (SICAVIS), a cargo de la Secretaría de la Función Pública, con los cursos denominados:

- Nueva Ética e Integridad en el servicio público
- Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público
- Ley Federal de Austeridad Mexicana
- Responsabilidades Administrativas de las personas servidoras públicas

En suma, la institución busca afianzar acciones de combate a la corrupción y a la impunidad en el ámbito administrativo, en estricto cumplimiento de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, así como de la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción, a través del cumplimiento y seguimiento al Programa Nacional de Combate a la Corrupción y a la Impunidad, y de Mejora de la Gestión Pública 2019-2024 publicado el 30 de agosto de 2019 en el Diario Oficial de la Federación.

Por otro lado, dentro de las acciones para que el Proyecto Regional Tren Maya se realice con estricto apego a la ley, el FONATUR y la Unidad de Inteligencia Financiera (UIF) de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, firmaron el 21 de octubre de 2020 un convenio de colaboración para implementar mecanismos para estudiar el comportamiento financiero de los participantes en los procesos de contratación del Proyecto Regional Tren Maya, para detectar posibles riesgos y así garantizar la certeza jurídica, honestidad, y transparencia en dichos procesos, buscando reforzar las

FONATUR	
La Subdirección de Capital Humano hace una atenta invitación a todo el personal de FONATUR y Empresas Filiales a tomar los cursos en línea que ofrece la Secretaría de la Función Pública:	
SICAVIS	
LA NUEVA ÉTICA E INTEGRIDAD EN EL SERVICIO PÚBLICO (40 horas)	INSCRIPCIONES 7 al 13 de septiembre 2020
LEY FEDERAL DE LA AUSTERIDAD REPUBLICANA (10 horas)	INSCRIPCIONES 15 de septiembre 2020
RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS (8 horas)	INSCRIPCIONES Siempre disponible
LOS CONFLICTOS DE INTERESES EN EL EJERCICIO DEL SERVICIO PÚBLICO (8 horas)	INSCRIPCIONES 7 al 11 y 21 al 25 de septiembre 2020
Autorregístrate en la siguiente liga: http://sicavis.sps.funcionpublica.gob.mx/	
Notificar inscripciones y enviar constancia de participación al correo: mperez@fonatur.gob.mx	
 DEYANIRA HERNÁNDEZ ARAGÓN SUBDIRECTORA DE CAPITAL HUMANO	

Correo institucional enviado al personal de FONATUR y sus empresas filiales sobre cursos en línea que ofrece la Secretaría de la Función Pública.



medidas de prevención y combate a los delitos de operaciones con recursos de procedencia ilícita que puedan permear en las licitaciones que se llevan a cabo en el desarrollo de este proyecto.



Firma de convenio entre el FONATUR y la Unidad de Inteligencia Financiera (UIF) de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.



CONCLUSIONES

Desde octubre de 2008, el FONATUR se ha adherido a los Diez Principios del Pacto Mundial referentes a los derechos humanos, estándares laborales, protección del medio ambiente y combate a la corrupción. Durante más de una década, el Fondo ha trabajado arduamente para alcanzar sus objetivos institucionales de manera sostenible.

El Fondo mantiene un interés general de preservar los Principios del Pacto Mundial y adopta acciones acordes con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, al diseñar e implementar medidas de alcance institucional, interinstitucional e internacional, con el objetivo primordial de consolidar proyectos y destinos turísticos sostenibles y generar mecanismos de cooperación que impulsen estrategias integrales en beneficio mundial en rubros como: desarrollo y empoderamiento de la mujer; adelantos científicos y tecnológicos; erradicación de pobreza y crecimiento económico; comercio y colaboración internacional; desarrollo sostenible y renovable, entre otros.

Para el Fondo Nacional de Fomento al Turismo, es un orgullo como institución del sector público, continuar impulsando las mejores prácticas que lo posicionen como un actor clave para alcanzar los objetivos fundamentales del Pacto Mundial.

